

(C)



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, JULY 14, 2022 / ASADHA 23, 1944

[No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 28, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 14th July, 2022 and for Pages VAD—1141 to VAD—1173 (in 1 set) *read* Page Nos. 1278 to 1310.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બાહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૧૪૧ થી વીએડી-૧૧૭૩ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૨૭૮ થી ૧૩૧૦ વાંચવા.

Vadodara, 14th July, 2022.

S. S. GHOSH,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ./એસએચ/એમ.સી./વ/એ.જે/૮૦૪૨/૨૦૨૨.મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્ક્સ એન્ડ વેસ્સેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ.પોસ્ટ- સાંકરદા ,નેશનલ હાઈવે-૮ નજીક,વડોદરા-૩૮૧૩૫૦(૨)વારાણ સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમિટેડ બી-૫૦૪,અલકાપુરી આર્કિડ આર.સી.દુત રોડ,અલકાપુરી.વડોદરા.-૩૮૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ અરવિંદભાઈ ગણપતભાઈ સાંકરદા પીરવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા-૩૮૧૩૫૦ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓ.જે-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ અરવિંદભાઈ ગણપતભાઈ ને પડેલા હિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ./એસએચ/એમ.સી./વ/એ.જે/૮૦૪૧/૨૦૨૨.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્ક્સ એન્ડ વેસ્સેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ.પોસ્ટ- સાંકરદા ,નેશનલ હાઈવે-૮ નજીક,વડોદરા-૩૮૧૩૫૦(૨)વારાણ સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમિટેડ બી-૫૦૪,અલકાપુરી આર્કિડ આર.સી.દુત રોડ,અલકાપુરી.વડોદરા.-૩૮૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પદ્મિયાર પ્રતાપસિંહ વિનુભાઈ સાંકરદા પીરવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા-૩૮૧૩૫૦ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓ.જે-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પદ્ધિયાર પ્રતાપસિંહ વિનુભાઈ ને પડેલા હિવસોના પુરેપુરાખ પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ./એસએચ/એમ.સી./વ/એ.જે/૮૦૫૭/૨૦૨૨.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્ક્સ એન્ડ વેસેસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ.પોસ્ટ- સાંકરદા, નેશનલ હાઇવે-૮ નાણક,વડોદરા-૩૮૧૩૫૦(૨)વારાણ સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમિટેડ બી-૫૦૪,અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.ફુત રોડ,અલકાપુરી.વડોદરા.-૩૮૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ પ્રવિષ્ણુભાઈ ભીખાભાઈ મુ.પો. સાંકરદા ઠે રાશીયાવાડ વાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા-૩૮૧૩૫૦ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદ્ધિજતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જગ્યાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેખરા કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ પ્રવિષ્ણુભાઈ ભીખાભાઈ ને પડેલા હિવસોના પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ./એસએચ/એમ.સી./વ/એ.જે/૮૦૮૧/૨૦૨૨.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્ક્સ એન્ડ વેસેસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ.પોસ્ટ- સાંકરદા, નેશનલ હાઇવે-૮ નાણક,વડોદરા-૩૮૧૩૫૦(૨)વારાણ સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમિટેડ બી-૫૦૪,અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.ફુત રોડ,અલકાપુરી.વડોદરા.-૩૮૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ અમીતસિંહ અજુનસિંહ સાંકરદા કુવાવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા-૩૮૧૩૫૦ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેચેચ/એસએચ/ઓડ-આઈઓ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ અમીતસિંહ અર્જુનસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કેચેચ/એસએચ/એમ.સી./વ/એ.જે/૮૦૮૭/૨૦૨૨.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્ક્સ એન્ડ વેસ્સેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ.પોસ્ટ- સાંકરદા ,નેશનલ હાઈવે-૮ નજીક,વડોદરા-૩૮૧૫૦(૨)વારાહ સ્ટેલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪,અલકાપુરી આર્કિડ આર.સી.ફુત રેડ,અલકાપુરી.વડોદરા.-૩૮૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ભરતસિંહ રમણભાઈ મુ.પો. સાંકરદા ઠે નિભોવન વાળું ફળીયું, તા.જી વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેચેચ/એસએચ/ઓડ-આઈઓ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ભરતસિંહ રમણભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ./એસએચ/એમ.સી./વ/એ.જે/૮૧૦૪/૨૦૨૨.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્ક્સ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ.પોસ્ટ- સાંકરદા, નેશનલ હાઈવે-૮ નાણક, વડોદરા-૩૮૧૩૫૦(૨)વારાણ સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમિટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર.સી.દુતા રોડ, અલકાપુરી.વડોદરા.-૩૮૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ભવાનસિંહ પ્રકાશસિંહ મુ.પો. સાંકરદા તા.જી.વડોદરા-વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓ.જે-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા ભવાનસિંહ પ્રકાશસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજબ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ./એસએચ/એમ.સી./વ/એ.જે/૮૧૧૦/૨૦૨૨.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્ક્સ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ.પોસ્ટ- સાંકરદા, નેશનલ હાઈવે-૮ નાણક, વડોદરા-૩૮૧૩૫૦(૨)વારાણ સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમિટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર.સી.દુતા રોડ, અલકાપુરી.વડોદરા.-૩૮૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા મનોજભાઈ ડે.માઠ ફળીંદુ મુ.પો. સાંકરદા તા.જી.વડોદરા-૩૮૧૩૫૦ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓ.જે-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા મનોજભાઈ બચુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ./એસએચ/એમ.સી./વ/એ.જે/૮૧૧૬/૨/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કુબેર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રોડ નં.૭૮/૧ટી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી. વડસર બ્રીજ પાસે હોન્ડા શોરૂમ ની ગલીમાં, વડોદરા.મો-૮૨૫૫૦૬૪૫૮ તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભયલાલ પરમાર, ૪૫, અમરકૃપા સોસાયટી, મકરપુરા, જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા-૮૮૮૮૦૨૨૭૫૧૫૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેખરા કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ભયલાલ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુજા જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ./એસએચ/એમ.સી./વ/એ.જે/૮૦૮૩/૨૦૨૨.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્ક્સ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમિટેડ.પોસ્ટ- સાંકરદા, નેશનલ હાઇવે-૮ નાલ્ક, વડોદરા-૩૮૧૫૦(૨)વારાણ સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમિટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કિડ આર.સી.દુત રોડ, અલકાપુરી.વડોદરા.-૩૮૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયદિપભાઈ રાવજીભાઈ મુ.પો. સાંકરદા ને. રાશિયાવાડવાળું ફળિયું તા.જી.વડોદરા-વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓડ-આઈઓ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચ્ય-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચ્ય-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેખરા કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચ્ય

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જ્યાદિપભાઈ રાવજીભાઈ ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી જુન, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ./એસએચ/એમ.સી./વ/એ.કે/૮૦૮૮/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અનિગ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચ્યમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેધરફોર્ડ ફ્રીલીગ એન્ડ પ્રોડક્શન સર્વિસીસ ઈન્ડીયા પ્રા.લી.બ્લોક નં.૭૪, મુફ્ટનગર સોખડા, રોડ, મંજુસર, તા. સાવલી .જી.વડોદરા-૩૮૧૭૭૫. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી ભોલારામ એમ. લુધારિયા, હરીધામ સોખડા ટાઉન હોલ સામે, સુંદર બજારમાં, મુ.પો.સોખડા, તા.જી.વડોદરા. C/o આર્દ્ધ જનરલ કામદાર પ્રગતિ યુનિયન, એફ/હ સપના કોમ્પ્લેક્સ, ભાટીયા પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, હરણી રોડ, વડોદરા-૩૮૦૦૦૬. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસએચ/ઓડ-આઈઓ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચ્ય-૨ આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચ્ય-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી અચાયેલ લેખરા કોર્ટ વડોદરાને હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચ્ય

શ્રમયોગી શ્રી ભોલારામ એમ. લુધારિયા ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગત સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તારીખ ૪થી, જુન ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા ડેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટશ્રી, ઈકબાલભાઈ, વિદ્યા ડેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી ધવલભાઈ દિનેશભાઈ સોલંકી, મુંબાબેલ, તા. જિ. આણંદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોજ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધવલભાઈ દિનેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

ડા. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૦/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા ડેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટશ્રી, ઈકબાલભાઈ, વિદ્યા ડેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી અમિત પઢ્યાર, ડે. મોરિયાકુર્દ, વિદ્યાડેરી, આણંદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોજ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમિત પટેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ? આણંદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટશ્રી, ઈક્બાલભાઈ, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી અજય ભાથીભાઈ પરમાર, મુ. ખંભોળજ, લીમડાવાળું ફળિયું, આણંદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જગ્યાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ટમી માર્ય, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય ભાથીભાઈ પરમાર ને પટેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટશ્રી, ઈક્બાલભાઈ, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર મોહનભાઈ પટેલ, ૧૦, નારાયણ પાર્ક. મનપાની ખાડ પાસે, આણંદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩)

તथा અનુસૂચિ-ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોજ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર મોહનભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૂષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈકબાલભાઈ, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૂષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આકાશ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૮ને ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧૦ ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોજ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આકાશ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા તેરી,આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈકબાલભાઈ,વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ ભાવિન ગાણપત્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧૦ ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભોઈ ભાવિન ગાણપત્રભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા તેરી,આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈકબાલભાઈ,વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજય યુ. ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧૦ ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજય યુ. ચાવડા ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચઆર/૨૦૦૮/આઈઆર/૧૦(૧)/૮૬/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈકબાલભાઈ, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈઆર/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧૦ ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-અની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૯૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેન્દ્ર ચાવડા ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચઆર/૨૦૦૮/આઈઆર/૧૦(૧)/૮૬/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્હિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈકબાલભાઈ, વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આકાશભાઈ મહેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧૦ ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોજ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૪૮ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આકાશભાઈ મહેશભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશી, વિદ્યા તેરી,આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશી, ઈકબાલભાઈ,વિદ્યા તેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા દિલીપભાઈ ધીરુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧૦ ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોજ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોજ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૪૮ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા દિલીપભાઈ ધીરુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોટેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા ડેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈકબાલભાઈ, વિદ્યા ડેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસિકભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧૦ ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-અની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રસિકભાઈ ચાવડા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાલો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૮૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોટેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી, વિદ્યા ડેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, ઈકબાલભાઈ, વિદ્યા ડેરી, આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી કેમ્પસ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાંદેલા ભરત કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧૦ ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ(૩) તથા અનુસૂચિ-અની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ને તેમને સૌંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪) નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદ ને સદરહું તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાધેલા ભરત કનુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

આણંદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજંગ ડિરેક્ટર સાહેબશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી. બલરામ ભવન, સેક્ટર-૧૦ એ, ગાંધીનગર (૨) મદદનીશ નાયબ નિયામક (જ.સ.) ગુ.રા.જ.વિ.નિ.લી.મુ. અમરેલી. ઓ/૦ મેનેજંગ ડિરેક્ટર સાહેબશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય જમીન વિકાસ નિગમ લી. બલરામ ભવન, સેક્ટર-૧૦ એ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેશભાઈ કાનજીભાઈ તેરૈયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજીતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા કમાંક કેએએસએસ/આઈઓફ/૧૯૭૦/૧૧૦ થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી. એસ. બટ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશભાઈ કાનજીભાઈ તેરૈયા ને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમરેલી, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

ડી.એસ.બટ્યા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૬૦/આઈડીઆર-એ.જે./૮૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોધરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજશ્રી ડાયરેક્ટરશ્રી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જી.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી બ્રીજેશ અમીરકાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત્વ શ્રમયોગીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભ્રીજેશ અમ્ભીરકા તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગજા કોમ્પન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૨૦,૪૦૦/- (અંકે રૂપિયા વીસ હજાર ચારસૌ લેણા થાય છે) (દિનિક રૂ.૬૦૦/૮* ૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.એચ.એ.સી/આર/ક/૩૫૧૬૧/આઈડીઆર-એ.જે./૮૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોધરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજશ્રી/ ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુંડાલી, તા.જ.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી બહાદુર તિખીયાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત્વ શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી બહાદુર તિખીયા તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ૩.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર છસ્સો લોણા થાય છે) (દેનિક ૩.૪૦૦/૮* ૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૬૨/આઈડીઆર-એ.જે./૮૦/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રાદિપક્ષિંહ નારાયણાસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોધરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજશ્રી/ ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુંડાલી, તા.જ.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી મુકેશકુમાર ભીસનની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે,ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેકળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જાણાવ્યા અનુસૂચાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂમે હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું હું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મુકેશકુમાર ભીસન તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર છસ્સો લોણા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/૮* ૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.એચ.એ.સ/આર/ક/૩૫૧૬૩/આઈડીઆર-એ.જે./૮૧/૨૦૨૨.-નીથી સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોધરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનજરી ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ મહેસાણા હાઈવે, મુ.મદાલી, તા.જી.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી સાગરકુમારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું હું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સાગરકુમાર તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વગતર ચુકવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદીન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર છસ્સો લોણા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/૮* ૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૬૪/આઈડીઆર-એ.જે./૮૨/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોઘરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજશ્રી/ ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જ.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી દિનેશભાઈ કમરૂની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેક્ષની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત્વ શ્રમયોગીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું હું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી દિનેશભાઈ કમરૂ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણો વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઇમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઇમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઇમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર ચારસો લેણા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/૮* ૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૬૫/આઈડીઆર-એ.જે./૮૩/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોઘરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજશ્રી/ ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જ.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી કનીભાઈ તિખીયાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત્વ શ્રમયોગીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી કનીભાઈ તિખીયા તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર છસ્સો લોણા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/દિન * ૧૩૬^{૧૨})

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.એચ.એ.સ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૬૬/આઈડીઆર-એ.જે./૮૪/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોધરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજશ્રી/ ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ મહેસાણા હાઈવે, મુંડાલી, તા.જ.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી કાલુભાઈ તિખીયાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિત્વ શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી કાલુભાઈ તિખીયા તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા ૩.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર ચારસૌ લેખા થાય છે) (દિનિક ૩.૪૦૦/૮* ૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એ.સી/આર/ક/૩૫૧૬૭/આઈડીઆર-એ.જે./૮૫/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રાદિપક્ષિંહ નારાયણાસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોધરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજશ્રી/ ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ મહેસાણા હાઈવે, મુંડાલી, તા.જ.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી સોનુભાઈ બહાદુરની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેઅચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) દેખણી સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જાણાવ્યા અનુસૂચાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું હું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સોનુભાઈ બહાદુર તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર ચારસૌ લેણા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/૮*૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આઈડીઆર-એ.જે./૮૬/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોધરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજરશ્રી/ ડાયરેક્ટર્શ્રી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ મહેસાણા હાઈવે, મુંડાલી, તા.જી.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી રોવકર ભીસનની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચયાર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેફણી સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી રોકવર ભીસન તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર ચારસૌ લેણા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/૮*૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૬૮/આઈડીઆર-એ.જે./૮૭/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોધરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજશ્રી/ ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જી.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી મણીભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) ડેટની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મણીભાઈ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂપાંક ઓવર ટાઇમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી.જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઇમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઇમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

ઓવર ટાઇમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઇમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર ચારસો લેણા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/૮* ૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૧૭૦/આઈડીઆર-એ.જે./૮૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચોધરી(પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) / સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી, ૩) મે. મેનેજશ્રી/ ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૧) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જી.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ શ્રમયોગી શાંતિભાઈ ડોંગરસર્ઝાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિકતકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માટે/૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી શાંતિભાઈ ડોગરસીંગ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતના ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૧૩,૬૦૦/- (અંકે રૂપિયા તેર હજાર ચારસૌ લેણા થાય છે) (દૈનિક રૂ.૪૦૦/૮* ૧૩૬૦૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૭૧/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (૯) પ્રા. લી, (૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચૌધરી (પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (૯) પ્રા.લી, (૩) મે. મેનેજરશ્રી/ ડાયરેક્ટરી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૯) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જી.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રાજુભાઈ ડોગરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નંબર.૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજુભાઈ ડેગરસીંગ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેબે ગણાતા ₹.૧૩,૬૦૦/- (અકે રૂપીયા તેર હજાર છસ્સો લેણા થાય છે) (ડેનિક ₹.૪૦૦/૮*૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ. ૨૪ જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૭૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (૬) પ્રા. લી, (૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચૌધરી (પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (૬) પ્રા.લી, (૩) મે. મેનજરશ્રી/ ડાયરેક્ટર્શ્રી સુરાના મેટાકાસ્ટ (૬) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જી.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મુજીબાઈ ભુરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચએ/રફ/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું).

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી મુજીબાઈ ભુરસીંગ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ જ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેબે ગણાતા ₹.૧૩,૬૦૦/- (અકે રૂપીયા તેર હજાર છસ્સો લેણા થાય છે) (ડેનિક ₹.૪૦૦/૮*૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ. ૨૪ જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૭૩/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (૬) પ્રા. લી, (૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચૌધરી (પેટા કોન્ટ્રાક્ટર) C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (૬) પ્રા.લી,

(3) મે. મેનેજરશ્રી/ ડાયરેક્ટર્શ્રી સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઇ) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જ.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રેલકાબેન ભુરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચેયઆર/રહ/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૃચિ-રની આઈટમ નંબર.૩ અને અનુસૃચિ-૫ ની આઈટમ નંબર. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રીમતી રેલકાબેન ભુરસીંગ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂપાં કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂપાં કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂપાં કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતા ₹.૧૩,૬૦૦/- (અકે રૂપીયા તેર હજાર છસ્સો લેણા થાય છે) (દૈનિક ₹.૪૦૦/૮*૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ. ૨૪ જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેઅચેય/એચએસએમસી/આર/ક/૩૫૧૭૪/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૃચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.શ્રી પ્રદિપસિંહ નારાયણસિંહ રાજપુત (લેબર કોન્ટાક્ટર), C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઇ) પ્રા. લી, (૨) શ્રી સુનિલભાઈ ચૌધરી (પેટા કોન્ટાક્ટર) C/O સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઇ) પ્રા.લી, (૩) મે. મેનેજરશ્રી/ ડાયરેક્ટર્શ્રી સુરાના મેટાકાસ્ટ (ઇ) પ્રા.લી સર્વે, ૨૪૧, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મુ.મંડાલી, તા.જ.મહેસાણા-૩૮૨૮૪૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી સુનીલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચેયઆર/રહ/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૃચિ-રની આઈટમ નંબર.૩ અને અનુસૃચિ-૫ ની આઈટમ નંબર. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

સંસ્થામા કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સુનીલભાઈ તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂપાં કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂપાં કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવર ટાઈમ વેતન જે આપની સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમની રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૦૮/૦૬/૨૦૨૧ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ રૂપાં કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતા ₹.૧૩,૬૦૦/- (અકે રૂપીયા તેર હજાર છસ્સો લેણા થાય છે) (દૈનિક ₹.૪૦૦/૮*૧૩૬*૨)

અમદાવાદ, તારીખ. ૨૪ જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.સી/સુ/૦૪/આઈ.ડી.આર/એ.જે./નામક/સુ/૪૮૭૮/૨૦૨૨.-નીંચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકઝીક્યુટીવ ડાયરેક્ટરશી, હિન્દુસ્થાન કેમ્પિકલ કંપની, ગુજરાત-૩૮૪૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭ટ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પૂર્તી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આધી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

- અનુસૃતિ :-

ક્રમ	માંગણીઓ																																																								
૧.	સેટલમેન્ટને લગતી તમામ પ્રકારની કાર્યવાહી સ્થાનિક / લોકલ ભાષા ગુજરાતીમાં જ થવી જોઇએ કે કેમ?																																																								
	ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અતેથી ભલામણ છે.																																																								
૨.	કામદાર યુનિયન અને કંપની મેનેજમેન્ટ વચ્ચે તા.૧૭-૦૭-૨૦૧૭ના રોજ થયેલ સેટલમેન્ટએ તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી તા.૩૧-૧૨-૨૦૨૧ના રોજ સુધીના સમયગાળાનું હતું. જે કામદારોના ગ્રેડ પ્રમાણે (જ વર્ષના સમયગાળા દરમિયાન) દર વર્ષે નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે રૂપિયાનો વધારો કરી આપેલ હતો.																																																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>કામદારના</th> <th>૧-૧-૨૦૧૬</th> <th>૧-૧-૨૦૧૭</th> <th>૧-૧-૨૦૧૮</th> <th>૧-૧-૨૦૧૯</th> <th>૧-૧-૨૦૨૦</th> <th>૧-૧-૨૦૨૧</th> </tr> <tr> <th>ગ્રેડ</th> <th>થી ૩૧-૧૨-</th> <th>થી ૩૧-૧૨-</th> <th>થી ૩૧-</th> <th>થી ૩૧-</th> <th>થી ૩૧-</th> <th>થી ૩૧-</th> </tr> <tr> <th></th> <th>૨૦૧૬</th> <th>૨૦૧૭</th> <th>૧૨- ૨૦૧૮</th> <th>૧૨- ૨૦૧૯</th> <th>૧૨- ૨૦૨૦</th> <th>૧૨- ૨૦૨૧</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I</td><td>2400</td><td>2590</td><td>2800</td><td>3020</td><td>3270</td><td>3530</td></tr> <tr> <td>II</td><td>2200</td><td>2390</td><td>2570</td><td>2770</td><td>3000</td><td>3230</td></tr> <tr> <td>III</td><td>2000</td><td>2160</td><td>2330</td><td>2520</td><td>2720</td><td>2940</td></tr> <tr> <td>IV</td><td>1800</td><td>1940</td><td>2100</td><td>2270</td><td>2450</td><td>2650</td></tr> <tr> <td>V</td><td>1600</td><td>1730</td><td>1870</td><td>2020</td><td>2180</td><td>2350</td></tr> </tbody> </table>	કામદારના	૧-૧-૨૦૧૬	૧-૧-૨૦૧૭	૧-૧-૨૦૧૮	૧-૧-૨૦૧૯	૧-૧-૨૦૨૦	૧-૧-૨૦૨૧	ગ્રેડ	થી ૩૧-૧૨-	થી ૩૧-૧૨-	થી ૩૧-	થી ૩૧-	થી ૩૧-	થી ૩૧-		૨૦૧૬	૨૦૧૭	૧૨- ૨૦૧૮	૧૨- ૨૦૧૯	૧૨- ૨૦૨૦	૧૨- ૨૦૨૧	I	2400	2590	2800	3020	3270	3530	II	2200	2390	2570	2770	3000	3230	III	2000	2160	2330	2520	2720	2940	IV	1800	1940	2100	2270	2450	2650	V	1600	1730	1870	2020	2180	2350
કામદારના	૧-૧-૨૦૧૬	૧-૧-૨૦૧૭	૧-૧-૨૦૧૮	૧-૧-૨૦૧૯	૧-૧-૨૦૨૦	૧-૧-૨૦૨૧																																																			
ગ્રેડ	થી ૩૧-૧૨-	થી ૩૧-૧૨-	થી ૩૧-	થી ૩૧-	થી ૩૧-	થી ૩૧-																																																			
	૨૦૧૬	૨૦૧૭	૧૨- ૨૦૧૮	૧૨- ૨૦૧૯	૧૨- ૨૦૨૦	૧૨- ૨૦૨૧																																																			
I	2400	2590	2800	3020	3270	3530																																																			
II	2200	2390	2570	2770	3000	3230																																																			
III	2000	2160	2330	2520	2720	2940																																																			
IV	1800	1940	2100	2270	2450	2650																																																			
V	1600	1730	1870	2020	2180	2350																																																			
	આમ, અગાઉના સેટલમેન્ટમાં દર વર્ષે ૮% આવક પ્રમાણે ૪૦% બેઠકીકમાં ૫૦% એલાઉન્સમાં ઉપરના કોષ્ટકમાં દર્શાવ્યા મુજબ કંપની મેનેજમેન્ટ કામદારોના પગારમાં વધારો આપેલો હતો.																																																								

હવે હાલના મોધવારીના સંજોગોને દ્યાનમાં રાખી પગારમાં વધારો જે 8% હતો તેને 15% પ્રમાણે વધારો DA + BASIC માં 50% વધારો અને એલાઉન્સમાં 50% નીચેના કોષ્ટકમાં દર્શાવ્યા પ્રમાણે 1/1/2022 થી છ વર્ષ સુધી એટલે કે 31-12-2017 સુધીનું કરી પગાર વધારો કરી આપવો જે ગ્રેડ અને વર્ષ પ્રમાણે નીચે મુજબ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

કામદારના ગ્રેડ	૧-૧-૨૦૨૨	૧-૧-૨૦૨૩	૧-૧-૨૦૨૪	૧-૧-૨૦૨૫	૧-૧-૨૦૨૬	૧-૧-૨૦૨૭
I	થી 31-12-2022	થી 31-12-2023	થી 31-12-2024	થી 31-12-2025	થી 31-12-2026	થી 31-12-2027
II	4060	4670	5369	6174	7100	8165
III	3714	4271	4912	5648	6496	7470
IV	3381	3888	4471	5142	5913	6798
V	3048	3505	4030	4635	5331	6131
	2702	3108	3574	4110	4726	5435

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

3. ઓવર ટાઇમમાં DA + BASIC ના જ ડબલ મળે છે. જ્યારે કપાતમાં DA + BASIC અને બધાં જ એલાઉન્સમાંથી કપાત કરવામાં આવે છે. આથી ઓવરટાઇમમાં DA + BASIC અને બધા એલાઉન્સમાં ડબલ મળવા જોઈએ. કોઈપણ જાતની રજાઓ (PL, SL, CL) તમામ એલાઉન્સ ઉપર રજા કપાત કરવામાં આવે છે અને લીવ વેજુસમાં પણ તમામ એલાઉન્સ મળવા જોઈએ. તેમજ ઓવર ટાઇમ કરનાર કામદારને એક કલાક ધરે જમવા માટે ઓન ડયટી બહાર જવાની છુટ આપવી અથવા કેન્દ્રીનમાં મફત જમવાની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

4. પ્રોડક્શન બોનસ માટે તા. ૧૦-૧૧-૨૦૧૨ના રોજ થયેલ કરાર પ્રમાણે જો HCN નું પ્રોડક્શન ૧૨.૫ મેટ્રીક ટન આવે તો પ્રોડક્શન બોનસ રૂ. ૩૦૫૦/- થાય છે. આ કરારમાં નીચે દર્શાવ્યા પ્રમાણે અમુક શરતોનું પાલન થવી જોઈએ કે કેમ?

(અ) પ્રોડક્શન બોનસ પ્લાન્ટ જેટલા કલાક ચાલે તેટલા કલાક પ્રમાણે જ ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બ) મહીનામાં પ્લાન્ટ ૧૫ દિવસથી ઓછો સમય ચાલે તો આગળના મહીને જ પ્રોડક્શન બોનસ આવ્યું હોય તે ગણતરીમાં લેવું જોઈએ કે કેમ?

(સ) સટડાઉનમાં પ્લાન્ટ બંધ હોય તો આગળના મહીને જે પ્રોડક્શન બોનસ આવ્યું હોય તે આપવું કે કેમ?

(સ) પ્લાન્ટ શરૂ થાય ત્યારે જે તે મહીનામાં પંદર દિવસથી વધુ ચાલે તો તેટલા કલાકની એવરેજનું પ્રોડક્શન અથવા આગળના મહીનાનું પ્રોડક્શન બે માંથી જે વધુ હોય તે પ્રોડક્શન બોનસ યુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) કામદારના હદ બહારના કારણો જેવાં કે કુદરતી અકસ્માત, કુદરતી આપત્તિ તેમજ સરકારી કારણોસર પ્લાન્ટ બંધ રહે તેવા સંજોગોમાં આગળના મહીને આવેલ પ્રોડક્શન બોનસ યુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(એફ) HCN નું પ્રોડક્શન ૧૨.૫ મેટ્રીક ટન સુધીનું જ દ્યાને લઈ પ્રોડક્શન બોનસની યુકવણી થતી હોય છે, ભવિષ્યમાં ૧૨.૫ મેટ્રીક ટનથી વધુ ઉત્પાદન આવે ત્યારે HCN દરેક ૧૦૦ ડિગ્રાના ૩૦૦ રૂપિયા પ્રમાણે ગણતરી કરી પ્રોડક્શન બોનસ યુકવવું જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

4. L.T.A. વર્ષમાં એકવાર BASIC + D.A. જેટલું તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૨થી મળવું જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

૫.	એટેન્ડન્સ એલાઇન્સની ચૂકવણી મંજુર કરાવેલ P.L., S.L કે C.L. માં પુરેપુરુ મળવું જોઈએ તેમજ L.W.P. કે absent હોય તો જ કાપવું. તેમજ ઈમરજન્સીમાં કોઈક કારણસર મોડું થાય કે વહેલા જવું પડે તો તેવા કિસ્સામાં પણ એટેન્ડન્સ એલાઇન્સ કપાવવું જોઈએ નહીં કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૬.	મેડિકલેમ પતિ પણી અને બાળકો (વધુમાં વધુ બે) ઉપરાંત માતા પિતા એમ કુલ છ વ્યક્તિ અને ૧૦ લાખનો મેડિકલેમ હોવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૭.	કામના કલાક (૨૦૦/૨૦૮/૨૧૬) પ્રમાણે પગાર થતા અઠવાડિક રજાનાં પૈસા મળતાં નથી. જ અઠવાડિક રજા ચાર અથવા પાંચ આવે તે પ્રમાણે ગણતરી કરી ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૮.	વધોથી સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો ને જે વેરીએબલ DA ની ચૂકવણી કરવામાં આવે છે તે ગણતરીમા માઈન્સ ૧૭૫ કરવાની પ્રથા છે તે નાખૂં કરી જે પોઈન્ટ થાય તે પ્રમાણે ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૯૦.	PL સ્ટાફના કર્મચારીઓને ૨૮ મળે છે અને કામદારને ૨૦ જ મળે છે. જે ભેદભાવ ફર કરી ડિક્સ ૨૮ મળવી જોઈએ. તેમજ P.H., S.L કે C.L. બોમ્બે ઓફિસ પ્રમાણે ૧૨ તમામને મળવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૧.	હાલમાં મળતી લોનમાં વધારો કરીને ત્રણ લાખ સુધી કરવી જોઈએ અને ઈમરજન્સીમાં કોઈક ને જરૂર હોય તો લોન ચાલુ હોવા છતાં બીજુ લોન આપવાની જોગવાઈ કરવી. જેની કપાત રેઝ્યુલર એટલે કે ૨૫૦૦/- પ્રતિ માસ પ્રમાણે કરવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૨.	ઓન ડ્યુટી અક્સમાત થાય અને તે ઈજાનો મેડિકલેમમાં સમાવેશ થતો ન હોય તેવી કોઈપણ જાતની તમામ માંદગી, બિમારી કે ઈજાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચૂકવવો જોઈએ. અને તે દરમ્યાન રજાઓ ભર પગારી ગણવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૩.	<u>ગીફ્ટ</u> સંસ્થામાં તમામ કામદારને દર વર્ષ દિવાળીમાં બોનસ ઉપરાંત સંસ્થાના નફાનો ૧૦ ટકા હિસ્સો કામદારોને વહેંચવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૪.	હાલમાં સંસ્થામાં રિટાર્ડ થયેલ કામદાર/કર્મચારીને સંસ્થા તરફથી કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીનાં પગારમાંથી પચાસ રૂપિયા (૫૦/-) કાપી તેને સમ જેટલી રકમ ચૂકવવામાં આવે છે. હવેથી કામદાર/કર્મચારીનાં પગારમાંથી પચાસ (૫૦/-) રૂપિયાને બદલે સો (૧૦૦/-) રૂપિયા કાપી જેટલી સમની રકમ થાય તેની ચૂકવણી રોકડ સ્વરૂપે નીચેનાં કોષ્ટક મુજબ કરવી જોઈએ કે કેમ?

		કામદારે સંસ્થામાં કરેલ નોકરીનાં વર્ષ	સમ પ્રમાણેની થતી ચુકવણીની રકમ
		૫ વર્ષ	સમય પ્રમાણે
		૧૦ વર્ષ	સમના ડબલ (બમણા)
		૧૫ વર્ષ	સમના ત્રણ ગણા
		૨૦ વર્ષ	સમના ચાર ગણા
		૨૫ વર્ષ	સમના પાંચ ગણા
		૩૦ વર્ષ	સમના છ ગણા
		૩૫ વર્ષ	સમના સાત ગણા

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અનેથી ભલામણ છે.

૧૪. યુનિયન ફેસીલીટી :

(અ) યુનિયન ઓફિસમાં એક રોવોલ્વિંગ યેર તેમજ પાંચ અન્ય સારી ખુરશીની જરૂર હોય તેમજ એક કબાટની વ્યવસ્થા કરી આપવી. તેમજ એક કોમ્પ્યુટરની સગવદ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(બ) કોઈપણ યુનિયન પ્રતિનિધિને યુનિયનના કામ માટે ડ્યુટી ક્યારે પણ બહાર જવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અનેથી ભલામણ છે.

૧૫. રજા દેવા ભાબત:

(અ) PL વર્ષમાં ચાર વખત દેવાતી હોય તે વર્ષમાં સાત વખત દેવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(બ) સ્ટાફ કર્મચારીની જેમ CL અડધી દેવાય તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અનેથી ભલામણ છે.

૧૬. સંસ્થા અને યુનિયન વચ્ચે આગળના કરાર (સેટલમેન્ટ) તા.૧૭-૦૭-૨૦૧૭માં પેરા (પાંચ) ૫, પાના નં. ૫ પ્રમાણે ગ્રેડ મુજબ એરીયસની ચુકવણી કરવાનું નક્કી થયેલ છતાં ૬૦% કામદારોના એરીયસમાંથી કપાત કરેલ હોય, જે અંગે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી સુરત તરફથી તા.૦૨/૧૧/૨૦૧૮ ના રોજ કરેલ કમાંક : નાશ્રાધ્ય/૧૦૬૩૩/૨૦૧૮ ના હૃકમ મુજબ કાપેલ રકમ કામદારોને ચુકવી આપવી તેમજ આવનાર સેટલમેન્ટમાં પણ તેની અમલવારી કરવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અનેથી ભલામણ છે.

૧૭. નાઈટ રિફલ એલાઇન્સ કંપનીની શરૂઆત થઈ ત્યારથી હાલ સુધીમાં આશરે ચાલીસ વર્ષ થયા તો પણ માત્ર એક નાઈટના ૫ (પાંચ) રૂપિયા ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરી એક નાઈટના ૫૦(પચાસ) રૂપિયા કરવા જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અનેથી ભલામણ છે.

૧૮. સંસ્થામાં જાન્યુઆરી ૨૦૧૬ ના વર્ષના ગુજરી ગયેલ, રીટાર્ડ થયેલ કે રાજીનામા આપેલ કામદારોની જગ્યાઓ તાત્કાલીક પુરવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અનેથી ભલામણ છે.

<p>20.</p> <p><u>ક્રમનસેશન તેમજ મૃત્યુ સહાય:</u></p> <p>(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારનું ઓન ડ્યુટી મૃત્યુ થાય તો તેના વારસદારને દસ લાખ અથવા નોકરીના બાડી રહેલ વર્ષોનો પગાર બે માંથી જે વધુ હોય તે ચુકવી આપવા તેમજ તેમના કોઈ એક વારસદારને નોકરીમાં ચોગ્યતા મુજબ ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૨) સંસ્થા બહાર અક્સમાત મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં પણ ઉપર (૧) પ્રમાણે લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારનું ચાલુ નોકરીએ કુદરતી મૃત્યુ થાય તો પણ ઉપરના (૧) પ્રમાણે લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p style="text-align: center;">ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
<p>૨૧.</p> <p><u>વળતર:</u></p> <p>(અ) દરેક કામદારને ડ્યુટી શરૂ થયાને એક કલાક અગાઉ તેમજ ડ્યુટી પરથી છુટ્યા પછીના એક કલાક બાદના સમયગાળામાં અક્સમાત થાય તો અક્સમાતને ઓન ડ્યુટી ગણી સારવારનો પૂરેપૂરો ખર્ચ આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(બ) સંસ્થામાં ઓન ડ્યુટી અક્સમાત થાય અને કોઈ અંગ નિષ્ઠિય બને તો ખોડખાપણનું વળતર ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p style="text-align: center;">ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
<p>૨૨.</p> <p>રેઇનકોટ દર ત્રણ વર્ષે આપવામાં આવે છે જેને બદલે દર વર્ષે આપવામાં આવે તેમજ શિયાળાની ફતુમાં ફંડીથી બચવા ગરમ સ્વેટર/જૈકેટ દર બે વર્ષે એકવાર આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p style="text-align: center;">ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
<p>૨૩.</p> <p>સંસ્થા તરફથી દર વર્ષે વિશ્વકર્મા પૂજામાં ૧ કિલો તેમજ દિવાળીમાં ૨ કિલો માવા ભિંઠાઈની જગ્યાએ કાજુકતરી અથવા દ્રાયકુટનાં પેકેટ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p style="text-align: center;">ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
<p>૨૪.</p> <p>કામદારોના રહેવા માટે સ્ટાફની જેમ જરૂરીયાત મંદ કામદારોને કોલોનીની સગવડ પૂરી પાડવાનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p style="text-align: center;">ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
<p>૨૫.</p> <p>કેન્ટીનમાં મેનુ પ્રમાણે સારી કવોલીટીનો નાસ્તો, જમવાનું તેમજ ચા-કોઝી તેમજ ઠંડા પીણા, આઈસ્કોમ વગેરે સસ્તા ભાવે મળે એવી સગવડ તથા તા.૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p style="text-align: center;">ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
<p>૨૬.</p> <p>સંસ્થાની ગણતરી અત્યંત જોખમી પ્લાન્ટમાં હોય પ્લાન્ટમાં ધણી વખત ગેસ ગણતર થતું હોય છે તેથી કામદારોના આરોગ્યની કાળજી માટે શિફટમાં એક જ્યાસ દૂધ અને કેળાની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p style="text-align: center;">ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
<p>૨૭.</p> <p>ટોવેલ હાલમાં મળે છે તે નાનો તેમજ હલકી કક્ષાનો હોય છે. એટલે તે મોટો તેમજ સારી કવોલીટીનો આપવાની જોગવાઈ તા.૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી કરવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p style="text-align: center;">ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનાં અત્રેથી ભલામણ છે.</p>

૨૮.	સાબુ મહિનામાં એક આપવાની વ્યવસ્થા છે જે નાહવા તેમજ હાથ ધોવા માટે ઓછા પડે છે. એટલે અધ્વાડિયામાં એક હિસાબે મહિનામાં ૪ (ચાર) સાબુ આપવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૯.	વર્ષમાં એકવાર સેફ્ટી બૂટ અપાય છે. તે પહેલાની જેમ બાટા કંપનીના આપવા અને તેની સાથે ૬ જોડી કોટનના સારી કવોલીટીના મોજા પણ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૩૦.	વર્ષમાં બે વખત સંસ્થા તરફથી ગેટ ટુ ગેધર જેવા પ્રોગ્રામનું અયોજન તા.૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી કરવું જોઈએ કે કેમ?

અરજદારના નામ / સરનામા

કન્સી કેસ.નં ૦૪/૨૦૨૨

અ.નં	કર્મચારીનું નામ	અસથેપી નંબર
૧	શ્રી એ.કે. પાટક	૨૦૦૦૧
૨	શ્રી એ.એસ. રાહોડ	૨૦૦૦૪
૩	શ્રી આરીકખાન પટાણ	૨૦૦૦૮
૪	શ્રી અશોક એ. પટેલ	૨૦૦૧૦
૫	શ્રી લેરોલિંધ લાટી	૨૦૦૧૩
૬	શ્રી ભરત આર. પટેલ	૨૦૦૧૪
૭	શ્રી ડી.ડી. મિશા	૨૦૦૧૬
૮	શ્રી ડી.જી. ચાદવ	૨૦૦૧૭
૯	શ્રી ડી.એમ. ચૌહણી	૨૦૦૧૯
૧૦	શ્રી દેશરાજ સિંઘ	૨૦૦૨૧
૧૧	શ્રી ધરમવીર સિંઘ	૨૦૦૨૨
૧૨	શ્રી જ્યોતશ એડ પટેલ	૨૦૦૨૬
૧૩	શ્રી જુઝેશ જી. પટેલ	૨૦૦૩૧
૧૪	શ્રી જુઝેશ કે પટેલ	૨૦૦૩૨
૧૫	શ્રી કે.એમ. શેખાવત	૨૦૦૩૩
૧૬	શ્રી કિરણ સી. પટેલ	૨૦૦૩૭
૧૭	શ્રી કિરીટ કે પટેલ	૨૦૦૩૮
૧૮	શ્રી એલ.પી.સિંઘ	૨૦૦૩૯
૧૯	શ્રી મદન સિંઘ તંવર	૨૦૦૪૫
૨૦	શ્રી મોહમ્મદ સહિ ગુલામ અલી	૨૦૦૪૬
૨૧	શ્રી મુખ્નતયાર સિંઘ	૨૦૦૪૭
૨૨	શ્રી નિરેજનલાલ શર્મા	૨૦૦૪૯
૨૩	શ્રી આર.ડી. લદ	૨૦૦૫૦

૨૪	શ્રી આર.જી. ચાપાનેરી	૨૦૦૫૮
૨૫	શ્રી આર.એમ. ધપડે	૨૦૦૫૩
૨૬	શ્રી આર.આર. જાયસ્વાલ	૨૦૦૫૪
૨૭	શ્રી આર.આર. સોલંકી	૨૦૦૫૫
૨૮	શ્રી આર.એસ. ભર્ટી	૨૦૦૫૬
૨૯	શ્રી આર.એસ. સિંહ	૨૦૦૫૭
૩૦	શ્રી રાજેશ શર્મા	૨૦૦૫૯
૩૧	શ્રી રાકેશ પી. પટેલ	૨૦૦૬૨
૩૨	શ્રી રાકેશ શર્મા	૨૦૦૬૩
૩૩	શ્રી રામશરણ સિંહ	૨૦૦૬૪
૩૪	શ્રી રમેશ એમ. પટેલ	૨૦૦૬૫
૩૫	શ્રી રામ સિંહ મોતીયાન	૨૦૦૬૬
૩૬	શ્રી એસ.જી. યાદવ	૨૦૦૬૮
૩૭	શ્રી એસ.કે. પુરોહિત	૨૦૦૬૯
૩૮	શ્રી એસ.કે. શર્મા	૨૦૦૬૦
૩૯	શ્રી સંજયકુમાર સિંહ	૨૦૦૬૩
૪૦	શ્રી એસ.કે. પાંડે	૨૦૦૬૪
૪૧	શ્રી ટી.બી. પટેલ	૨૦૦૬૫
૪૨	શ્રી ઉડાન સિંહ	૨૦૦૬૬
૪૩	શ્રી વિજય બી. પટેલ	૨૦૦૬૧
૪૪	શ્રી રાજેશ આઈ. પટેલ	૨૦૦૬૩
૪૫	શ્રી મહેન્દુ પાંડે	૨૦૦૬૪
૪૬	શ્રી જગેશ સફારી	૨૦૦૬૭
૪૭	શ્રી નિશાંત આઈ. પટેલ	૨૦૦૬૮
૪૮	શ્રી ચિંતન પટેલ	૨૦૦૬૬
૪૯	શ્રી દિપક આફિર	૨૦૧૦૦
૫૦	શ્રી પંકજ પટેલ	૨૦૧૦૧
૫૧	શ્રી જુતેન્દ્ર આર. પટેલ	૨૦૧૦૨
૫૨	શ્રી વિજય ટી. પટેલ	૨૦૧૦૩
૫૩	શ્રી નરેશ સિંહ	૨૦૧૦૪
૫૪	શ્રી હિતેન્દ્ર એન. ખલાસી	૨૦૧૦૫
૫૫	શ્રી સુરેન્દ્ર સિંહ	૨૦૧૦૭
૫૬	શ્રી વિરવર સિંહ	૨૦૧૦૮
૫૭	શ્રી હિમાંશુ કે. પટેલ	૨૦૧૧૧
૫૮	શ્રી તરુણ એસ. પટેલ	૨૦૧૧૨
૫૯	શ્રી હરીશ જી. પટેલ	૨૦૧૧૩

૫૦	શ્રી વિમલ ડી. પટેલ	૨૦૧૧૪
૫૧	શ્રી રવી એચ. પટેલ	૨૦૧૧૫
૫૨	શ્રી અક્ષય જે. પટેલ	૨૦૧૧૬
૫૩	શ્રી ધવલ કે. પટેલ	૨૦૧૧૭

સુરત, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૨.

એમ.સી.કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેઅચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૨૨૪/આઈ.ડી.સી/૧૫૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિગમ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં કમાંક : જીઅચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મૃત થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ રાજકોટ વિભાગનાં રાજકોટ ઉપોના કન્ડકટર બેજ નં. ૧૮૧૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી અસલમ નાજીબીન જાફારીને દફતરી હુકમ નં. ૮૫૫/૧૮૮૯ થી તા.૨/૭/૧૮૮૯ મુજબ તેઓની સીનીયોરીટી કન્ડકટરની કક્ષામાં કાયમી/નિયમીત કરેલ છે. તે બરાબર છે ત્યારબાદ તેઓને ફરીથી પત્ર નં. ડીસીઆર/ એસ્ટ્રા/ સીનીયોરીટી/૨૮૮૦/૧૮ તા.૦૬-૦૮-૨૦૧૬ થી ફરીથી સીનીયોરીટી લીસ્ટ મળેલ છે તેમાં મજકુરની સીનીયોરીટી પાછળ મુકેલ છે તે હુકમ ગેરવ્યાજબી/ગેરકાયદેસર તથા કુદરતી ન્યાયના સીધાંત વિરુદ્ધનો હોય તે હુકમ રદ કરવો કે કેમ? તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેનાં એરીયર્સ સાથે અને તેના પર ૧૮ ટકા લેખેનાં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૫ી જુન, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

